

Avviso 2026-01 del 07/01/2026

Avviso di selezione per l'attivazione di n. 3 incarichi professionali per lo svolgimento di attività di coordinamento e tutoraggio clinico all'interno del Master in "Odontoiatria Conservativa Estetica" A.A. 2024/2025.

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

Fondazione Alma mater in qualità di Ente Gestore del Master, ricerca candidature per attivare di n. 3 incarichi professionali per lo svolgimento di attività coordinamento e tutoraggio clinico all'interno del Master in "Odontoiatria Conservativa Estetica" A.A. 2024/2025.

Le professionalità selezionate svolgeranno in particolare le seguenti attività:

- Attività organizzativa e clinica in reparto nella realizzazione dei tirocini curriculari del Master in Odontoiatria conservativa e protesi estetica A.A. 2024/2025;
- Coordinamento delle attività e degli affiancamenti dei tutor clinici presenti in reparto con gli studenti del Master;
- Monitoraggio e verifica in itinere dell'andamento dei tirocini curriculari e comunicazione ed esposizione al Direttore del Master;
- Attività di tutoraggio durante il tirocinio formativo in reparto;
- Attività di tutoraggio didattico e organizzativo durante le lezioni frontali;
- Altre attività che secondo la valutazione del Direttore può ritenersi utile per lo svolgimento delle attività cliniche legate ai tirocini del master;

Le attività sopra anzidette dovranno essere svolte eventualmente anche telematicamente qualora il Master dovesse essere erogato con questa modalità.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

Le professionalità ricercate opereranno sotto la supervisione scientifica ed il coordinamento del Prof. Lorenzo Breschi, le risorse selezionate dovranno svolgere le attività sopra descritte, coerentemente alle linee di indirizzo in materia di formazione post-laurea dell'Università di Bologna.

Si precisa che l'attività verrà svolta presso il reparto del Prof. Lorenzo Breschi all'interno della Clinica Odontoiatrica dell'Università di Bologna di Via S. Vitale 59. Le professionalità ricercate dovranno garantire la propria presenza durante il corso del Master nei giorni previsti di lezione e di tirocinio.

Durata e compenso della collaborazione

Nei confronti di ciascun candidato selezionato, sarà attivato un incarico professionale che avrà durata **dalla data di attivazione al 31/01/2027**.

Il compenso lordo onnicomprensivo sarà di **€ 10.000,00 IVA e oneri esclusi**.

Si precisa che l'attivazione del contratto è comunque subordinata all'avvio del corso medesimo.

In applicazione e considerazione di quanto sopra specificato, sono incluse nel compenso complessivo lordo, le eventuali spese di trasferta e qualsiasi maggior onere che il collaboratore dovrà sostenere per recarsi nella sede di lavoro più confacente a rispondere alle esigenze determinate/individuate dal Direttore del Master. La prestazione sarà svolta personalmente dal professionista in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e il pagamento del compenso sarà condizionato alla conduzione regolare delle attività previste e sarà effettuato sulla base delle attività effettivamente svolte.

I candidati selezionati dovranno prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/fondazione/codice-etico-comportamento>.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- Laurea magistrale e magistrale a ciclo unico conseguita ai sensi del D.M. 270/04 nelle seguenti classi: LM-41 Medicina e Chirurgia, LM-46 Odontoiatria e protesi dentaria o lauree di secondo ciclo o ciclo unico di ambito disciplinare equivalente, eventualmente conseguite ai sensi degli ordinamenti previgenti (D.M. 509/99 e Vecchio Ordinamento);
- Esperienza di tutoraggio clinico;
- Esperienza clinica in materia di odontoiatria conservativa e protesi estetica;
- Iscrizione all'Albo Italiano dei Medici Odontoiatri;
- Possesso di un'assicurazione per rischio professionale medico che copra anche per attività svolte in strutture pubbliche con postuma decennale e garanzia anche delle attività chirurgiche e i rischi connessi;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- Ottima conoscenza della lingua italiana (se stranieri).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite e-mail.

Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente dell'Università di Bologna.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione delle candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, prevedendo eventuali successivi colloqui per i potenziali candidati ammessi alla selezione (massimo 70 punti).

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da tre membri.

In sede di valutazione dei curricula potrà essere assegnato a ciascun candidato fino ad un massimo di 30 punti, a seguito della valutazione dei seguenti titoli:

- Voto di laurea (massimo 10 punti su 30);
- Dottorato di ricerca o ulteriore eventuale formazione post-laurea in materie attinenti o affini a quelle del Master (massimo 5 punti su 30);
- Pregressa esperienza clinica in materia di chirurgia orale ricostruttiva (massimo 15 punti su 30).

All'eventuale colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari ad almeno 21 punti su 30 durante la fase di comparazione ed esamina dei curricula.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Durante gli eventuali colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- Livello e grado di conoscenza della formazione e delle materie attinenti al master o comunque oggetto dell'avviso (massimo 10 punti su 70);
- Grado e livello di competenze maturate nelle precedenti esperienze cliniche (massimo 20 punti su 70);
- Conoscenza dei materiali e delle principali procedure cliniche in ambito odontoiatrico (massimo 20 punti su 70);
- Grado e livello di capacità organizzative acquisite nell'ambito delle esperienze professionali svolte e maturate (massimo 10 punti su 70);
- Capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali (massimo 5 punti su 70);
- Attitudine al lavoro in team e orientamento al risultato (massimo 5 punti su 70).

Risulteranno idonei i candidati che avranno conseguito una valutazione al colloquio pari ad almeno 49 punti su 70. L'esito della valutazione verrà comunicato, via mail, ai partecipanti. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi".

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida**;
- Certificato assicurativo o autocertificazione (**fac simile alleg.3**) che attesti il possesso di una copertura assicurativa autonoma per rischio professionale medico che copra anche per attività svolte in strutture pubbliche con postuma decennale e garanzia anche delle attività chirurgiche e i rischi connessi;

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 16/01/2026 ore 12.00:**

- Tramite PEC alla casella almamatersegreteria@legalmail.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.;

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.

Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti (1).

Disposizioni finali.

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 07/01/2026

Data di scadenza candidature: 16/01/2026

Data conclusione selezione: 30/01/2026

Codice selezione: 2026-01

Referente per chiarimenti: Eleonora Troia (E.Troia@fondazionealmamater.it - tel. 051 2080513);

**Il Consigliere con delega
(Dott.ssa Maria Elena Turchi)**

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)

Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.